



Klimabeirat Sitzung Eching

Stand vom 22.5.2025

Übersicht

Ziele und Agenda

- Kerstin Gollner von Equwin stellt sich als Moderatorin für den gemeinschaftlich geplanten Workshop im Herbst 25 vor. Ein Termin steht noch nicht fest. Der Workshop wird voraussichtlich eineinhalb Tage dauern. Die Themen und die Methode werden gemeinsam mit zwei Vertretern aus dem Klimabeirat entwickelt. Die Vertreter sind Christoph Geil Und Gisela Duong
- Ziel für diesen ersten Treffen war sich gegenseitig kennen zu lernen und die zentralen Status Quo sowie die aktuellen Überlegungen zu erfassen. Der erste Input zu den nachfolgend detaillierten Fragen wurde gemeinsam gesammelt.
- Im nächsten Schritt wird es einen ersten Entwurf für das Workshop Design geben. Dann eine Rücksprache mit den beiden Vertretern und eine Anpassung des Designs an ihre Ideen. Im August stellen wir dann den aktuellen Stand der Planung dem Klimabeirat vor. Dazwischen wird noch ein Termin für den WS im Herbst festgelegt.

Wo könnten wir uns noch besser organisieren?

Wir sollten im Schwerpunkt die großen Themen angehen

Wir müssen darauf achten, uns nicht zu verzetteln. Wir haben begrenzte Ressourcen und sehr viele Ideen. Wir müssen priorisieren, Ressourcen akquirieren und konkrete Dinge tun, die in der Öffentlichkeit wirksam sind.

Wir sollten die Aktiven und die Gruppen im gesamten Kreis in Eching und darüber hinaus, bündeln und näher mit ihnen zusammenarbeiten.

Wir brauchen einen effizienteren strukturierteren Ansatz in unserer Arbeit.

Wie sehen wir unsere Rolle für 2026

Wir sollten politisch mehr Gewicht bekommen und konkrete Entwürfe für Beschlüsse machen

Wir sollten das Thema attraktiver machen und auch die Mitarbeit bei den Bürgern durch kreative Formate und mehr Öffentlichkeitsarbeit (wir müssen viel besser gefunden werden auf der Website zum Beispiel) vorantreiben.

Wir brauchen einen besseren Draht zum Gemeinderat und müssen dort als Ratgeber auch öffentlichkeitswirksam stark wahrgenommen werden.

Wir sollten einen Überblick über die gesamten Aktivitäten haben und in welchem Stand sie gerade sind, damit wir stärkere Aussagekraft haben auch politisch.

Wir sollten noch mehr Kommunikation innerhalb der Gemeinde aktiv betreiben.

Was ist notwendig, um konkrete Projekte umzusetzen?

Direktes Marketing, um weitere Mitglieder zu erreichen.

Wir müssen besser mit Multiplikatoren arbeiten und neue Mitglieder gewinnen. Dafür brauchen wir neue Ideen.

Was sind die wichtigsten Themen, die wir pragmatisch vorantreiben müssen?

- Erste Ideen in der Diskussion:
- Hoch montierte Fotovoltaik
- Das Thema Moore
- Fairtrade Guide
- Ausbau von Bus und Radinfrastruktur
- Begrünung von Eching

Wie können wir Kompetenzen in der Gruppe optimaler nutzen?

Den Stammtisch noch besser nutzen.

Die Organisation in vielen kleinen Fachgruppen macht so keinen Sinn mehr, das sollten wir ändern.

Wir sollten uns viel mehr vernetzen, da unsere Themen oft Querschnittsthemen sind.

Wir sollten uns besser vernetzen und unser Know-how austauschen

- Formieren um eine Lösung
- Mit Fachwissen an einem Projekt feilen
- Mid. Ziel:
 - mehr Erfolg durch aufgezeigte Projekte nicht nur Ideen darum

Was macht uns am meisten Freude?

- Nachhaltige = *langfristig* Umsetzung zukunftsfähiger Ideen
- Mehr Mitbürger für das Thema begeistern

- Konstruktiv-gemeinschaftlich
- Ideen entwickeln – arbeitsfähig & zielführend ausführen
- Erfolgreiche Veranstaltungen durchführen
 - Feedback

- Gegenseitiges PUSHEN + Hochschaukeln (Ideen & Umsetzung)
- Tolles Ergebnis

- Kein „Marketing-Wiederholen“, sondern messbar
- Hürden abbauen
- Projekte umsetzen / voranbringen
- jenseits Zuschüsse auch mal...

- Reduktion des Autoverkehrs in der Gemeinde
- Leute fördern mit 6er Tat.... ??
- IDEEN AUSBRÜTEN
 - Keine Einschränkung
 - Einfach machen

Was macht uns am meisten Freude?

- Wenn ich merke, dass in einem Projekt Verbindung zwischen Menschen entsteht, die zu neuen Ideen & gemeinsamem Handeln führt.

- Wenn ich sehe, dass man Politik beeinflussen kann.

Kontakte

Christoph Geil

- Geschäftsführer
- T (089) 28 70 11 52
- M (01525) 286 31 22
- christoph@consulting-geil.de

Gisela Duong

Duong.disela@gmail.com

0171 8527027

089 3194172

WARUM wir tun, was wir tun.

Wir glauben, dass die Fähigkeit zu kollaborieren der Schlüssel zu jeder großen menschlichen Leistung ist.

Kollaborierende konzentrieren sich auf das geteilte Wohlergehen, nicht auf den eigenen Vorteil. Kollaboration macht eigenes Wachstum und eigene Entwicklung möglich, ohne andere in ihrem Wachstum und ihrer Entwicklung zu beeinträchtigen. Deshalb ist Kollaboration der Schlüssel, um herausfordernde Situationen gemeinsam zu meistern. Letztendlich hängt unser Überleben von der Fähigkeit zu kollaborieren ab.

WIE wir arbeiten.

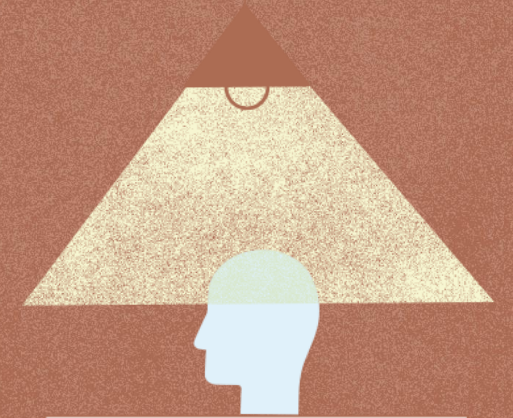
Wir sind Menschen, die ständig bestrebt sind uns selbst und unser Handeln zu reflektieren. Uns alle leitet equal winning - das gemeinsame Erreichen des Ziels - ohne dabei den Einzelnen aus den Augen zu verlieren.

Wir unterstützen uns gegenseitig in unserer kontinuierlichen Entwicklung und hinterfragen uns dabei jederzeit kritisch. Wir vermeiden weder Konflikte noch lassen wir uns von Widerständen abschrecken – auch nicht von unseren eigenen. Dieser hohe Anspruch gibt uns ein solides Fundament für die Begegnung mit herausfordernden Situationen und Mitmenschen.

WAS wir tun.

Wir arbeiten hart, um die Fähigkeit zu Kollaboration in Gruppen und Organisationen zu erhöhen. Damit tragen wir zur nachhaltigen Entwicklung aller Beteiligten und des Unternehmens bei.

Wir tun dies mit unserer Expertise im Change Management, in Teamentwicklung und durch Trainingsprogramme zur individuellen Weiterentwicklung.



**You cannot lose:
either you win
or you learn.**

EQU:WIN Manifest

1

»Tame your ego!«

EQU:
WIN



EQU:WIN Manifest

2

»Don't take yourself too seriously.«

EQU:WIN Manifest

3

»We are all special so we are all equal.«

EQU:WIN Manifest

5

»The large reflects the small«

EQU:WIN Manifest

6

»Move with the speed of trust.«

EQU:WIN Manifest

4

»Crave companions not competitors.«



EQU:WIN Manifest

7

»Nothing exists independently.«

EQU:WIN Manifest

8

»Imagination is a form of knowing.«



EQU:WIN Manifest

9

»Allow mistakes instead of faking perfection«



**Kooperation
auf allen Ebenen.**

EQU:WIN Consulting GmbH
Erhardtstraße 6
80469 München

T: +49 (0)89 – 890 65 930
info@equwin.com
www.equwin.de