



Volkshochschule
Eching e.V.

Mitarbeiterbindung: Berufliche Weiterbildung

17. Februar 2021

Doris Fähr
Volkshochschule Eching
Roßbergerstr. 8
85386 Eching
089-3195353
faehr@vhs-eching.de



Volkshochschule
Eching e.V.

Mitarbeiterbindung: Berufliche Weiterbildung

17. Februar 2021

Inhalt:
Nutzen beruflicher Weiterbildung
Rolle der Volkshochschule
Förderinstrumente
Praktische Anwendung/Angebote



Volkshochschule
Eching e.V.

Mitarbeiterbindung: Berufliche Weiterbildung

Nutzen beruflicher Weiterbildung zur Bindung der Mitarbeiter*innen:

- Qualifikation in die bestehende Belegschaft ist eine Investition in die Zukunft
=> Fachkräftemangel, Wegfall der geburtenstarken Jahrgänge ausgleichen
- Arbeitsbilder verändern sich, einmal Gelerntes trägt nicht mehr durchs ganze Erwerbsleben
- Komplexität steigt in allen Arbeitsbereichen => Kompetenz im eigenen Haus erspart das Outsourcing
- Berufserfahrung der Mitarbeiter*innen verbindet sich mit „frischem Wind“ aus der Weiterbildungsmaßnahme
- Zufriedenheit der Mitarbeiter*innen steigt durch Erweiterung der eigenen Handlungsfähigkeit



Volkshochschule
Eching e.V.

Mitarbeiterbindung: Berufliche Weiterbildung

Rolle der vhs am Weiterbildungsmarkt = Profis in Konzeption und Organisation von Weiterbildung

- Zunächst und vor allem sind vhs Anbieter von individueller WB im Bereich persönlicher Interessen: Dies umfasst entlang eines ganzheitlichen Bildungsansatzes gesellschaftliche, politische, kreative Themen, wie auch Gesundheitsbildung, Sprachen, EDV und Mediennutzung = dieser Bereich ist öffentlich gefördert.
- Die vhs-Einrichtungen übernehmen lokal und regional unterschiedlich weitere Aufgaben wie Bildungsberatung, Integrations- und Einbürgerungskurse oder die Koordination der Ganztagschule
- Anbieter von beruflichen Weiterbildungsmaßnahmen, passgenau & in-house (Sprachkurse bei IKEA oder Kistenpfennig) oder von geförderten Maßnahmen in Kooperation mit der AA.



Volkshochschule
Eching e.V.

Mitarbeiterbindung: Berufliche Weiterbildung



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

Bildungsprämie:

- Individueller Weiterbildungs-Wunsch eines MA
- Förderung von 50 % der WB-Kosten bis zu einer Höhe von € 500,-
- **Voraussetzungen des Förderempfängers:**
 - Unter € 20.000,- zu versteuerndes Jahreseinkommen
 - Min. 15 Wochenstunden beschäftigt
 - Weiterbildung ist beruflich relevant – offen in Dauer, Preis, Thema
- Eine Beratung in einer zertifizierten Beratungsstelle ist erforderlich (-> z.B. vhs Eching)
- Eine finanzielle Unterstützung des Arbeitgebers ist für die Weiterbildung nicht zulässig
- Jährlich ein Gutschein möglich

<https://www.bildungspraemie.info/>



Volkshochschule
Eching e.V.



Mitarbeiterbindung: Berufliche Weiterbildung

Bayerisches Staatsministerium für
Familie, Arbeit und Soziales



EUROPÄISCHE UNION
EUROPÄISCHER SOZIALFONDS

ESF IN BAYERN
WIR INVESTIEREN IN MENSCHEN

Bildungsscheck:

**Individueller Weiterbildungs-Wunsch eines MA, Förderung durch Fixbetrag:
€ 500,-**

Voraussetzungen des Förderempfängers:

- über € 20.000,- zu versteuerndes Einkommen
- wohnhaft oder Arbeitsort in Bayern

Weiterbildung muss das Thema „Digitalisierung“ bearbeiten:

- Digitale Instrumente und Kommunikation
- Digitale Anwendungen in der Arbeitswelt
- Arbeit 4.0
- Neue Anforderungen durch Digitalisierung

**Die Weiterbildung muss min. € 500,- kosten und 8 Stunden umfassen
Eine Beratung durch einen Weiterbildungsinitiator ist erforderlich (IHK,
HWK, BFZ), eine finanzielle Unterstützung des AG ist zulässig**

<https://www.stmas.bayern.de/arbeit/bildungsscheck/>



Volkshochschule
Eching e.V.

Mitarbeiterbindung: Berufliche Weiterbildung

Weiterbildung in Kurzarbeit:

⇒ **eine Chance für Betroffene, Betriebe und Volkshochschulen:**

Der Deutsche Bundestag hat am 20. November das sogenannte Beschäftigungssicherungsgesetz verabschiedet, das u. a. die Verlängerung der Sonderregelungen zur Kurzarbeit für das Jahr 2021 festschreibt:

⇒ weiterhin die Übernahme der Sozialversicherungsbeiträge für die Bezieherinnen und Bezieher von Kurzarbeitergeld, die regulär seitens der Arbeitgeber getragen werden müssten.

⇒ **neu:** Im zweiten Halbjahr 2021 ist die Einsparung von 50 Prozent der Sozialversicherungsbeiträge an **die Bedingung geknüpft, an einer Qualifizierung gemäß § 82 SGB III mit einem Umfang von min. 120 UE teilzunehmen.**

=> Zuständig sind die Arbeitsagenturen:

<https://www.arbeitsagentur.de/unternehmen/finanziell/foerderung-von-weiterbildung> oder

<https://www.arbeitsagentur.de/m/weiterbildung-qualifizierungsoffensive/>



Volkshochschule
Eching e.V.

Mitarbeiterbindung: Berufliche Weiterbildung

Nutzung der Fördermöglichkeiten:

Beispiele der Volkshochschulen oder anderer Anbieter:

Formate:

- Präsenzkurs oder Einzelcoaching,
- Live-Online-Kurs,
- „blended learning“-Formate
- im offenen Kursangebot oder als inhouse-Schulung

Inhalte:

- Sprachen (D, E, auch Prüfungen, auch „global skills“),
- Kompetenzentwicklung (Führung aus dem Homeoffice, Kommunikation, Delegieren, Verhandeln...),
- digitale Kenntnisse,
- IHK-Abschlüsse

Souverän Digital – Seminarreihe der Volkshochschulen = förderfähig mit dem Bay. Bildungsscheck (= vhs Augsburg)

Passgenaue Angebote sind möglich – sprechen Sie mit Ihrer vhs!



Volkshochschule
Eching e.V.

Mitarbeiterbindung: Berufliche Weiterbildung

**Bei Fragen stehe ich Ihnen
gerne zur Verfügung!**

Doris Fähr
Volkshochschule Eching
Roßbergerstr. 8
85386 Eching
089-3195353
faehr@vhs-eching.de